



COMUNE DI ANGUILLARA SABAZIA
Città metropolitana di Roma Capitale

UFFICIO RISORSE UMANE

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 3 COMPONENTI ED ALTRETTANTI SUPPLENTI DEL
"COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI", , AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA L. 183/2010**

Premesso che:

- l'art. 57 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. così come modificato dall'art. 21, lettera c) della L. 4 novembre 2010, n.183, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, "il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i "comitati per le pari opportunità" e i "comitati paritetici sul fenomeno mobbing", dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, detta le "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183);
- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- i componenti di tale Comitato rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta.

E' INDETTA

una selezione per l'individuazione di n. 3 componenti ed altrettanti supplenti in rappresentanza del Comune di Anguillara Sabazia per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", scelti tra il personale in servizio presso il Comune di Anguillara Sabazia, su base volontaria, preferibilmente in possesso di adeguate conoscenze ed esperienze nelle materie di competenza del CUG e, soprattutto, in base ai propri interessi ed inclinazioni e capacità nelle finalità e nei compiti di seguito elencati.

Art. 1 Finalità e compiti

Il Comitato Unico di Garanzia, con sede in Anguillara Sabazia, presso il Comune di Anguillara Sabazia, in una logica di continuità con i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati per il contrasto del fenomeno del mobbing, persegue i seguenti obiettivi:

a) assicurare, all'interno dell'Amministrazione pubblica, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;

b) favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche in un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza psichica nei confronti dei lavoratori/lavoratrici;

c) razionalizzare e rendere efficace ed efficiente l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici; Il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera Nazionale o il Consigliere Nazionale di Parità per un significativo scambio di informazioni circa le reciproche attività e funzioni, che si realizza anche attraverso il raccordo con l'Osservatorio interistituzionale sulle buone prassi e la contrattazione decentrata

Art. 2 Requisiti di ammissione

Possono presentare la richiesta di partecipazione al presente avviso i dipendenti in servizio presso il Comune di Anguillara Sabazia che abbiano interesse o che siano in possesso di adeguate conoscenze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e/o del contrasto alle discriminazioni e comprovate da specifiche esperienze nel settore o dalla partecipazione ad organismi similari e supportati da adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali.

Art. 3 Modalità di partecipazione

La partecipazione avviene con le seguenti modalità:

a) invio della domanda, debitamente sottoscritta, con raccomandata con ricevuta di ritorno, o a mano, presso l'Ufficio protocollo del Comune di Anguillara Sabazia - Ufficio Risorse Umane – P.zza del Comune, 1;

Art. 4 Termine di presentazione delle domande

Le comunicazioni di disponibilità verranno inviate, entro 20 gg. dalla pubblicazione del presente avviso sul sito del Comune di Anguillara Sabazia.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Francesca Tedeschi